



導入実績、1000社突破！
官公庁や上場企業等の実績多数！
ストレスチェックの決定版！ Well診断®！

労働施策総合推進法改正
2022年4月から中小企業でも
パワハラ防止対策が
義務化

パワハラ対策でトレンドの Well診断®の新ストレスチェック80項目を ご存知ですか？

▶ 新ストレスチェック80項目とは？

- 厚生労働省のストレスチェック「職業性ストレス簡易調査票」の質問57項目に23問追加した80項目バージョンの事で、正式には「新職業性ストレス簡易調査票」と言います。
- 新ストレスチェックも、厚生労働省の研究事業で開発されました。
- 新ストレスチェックは、従来の「57項目を」包括しています。

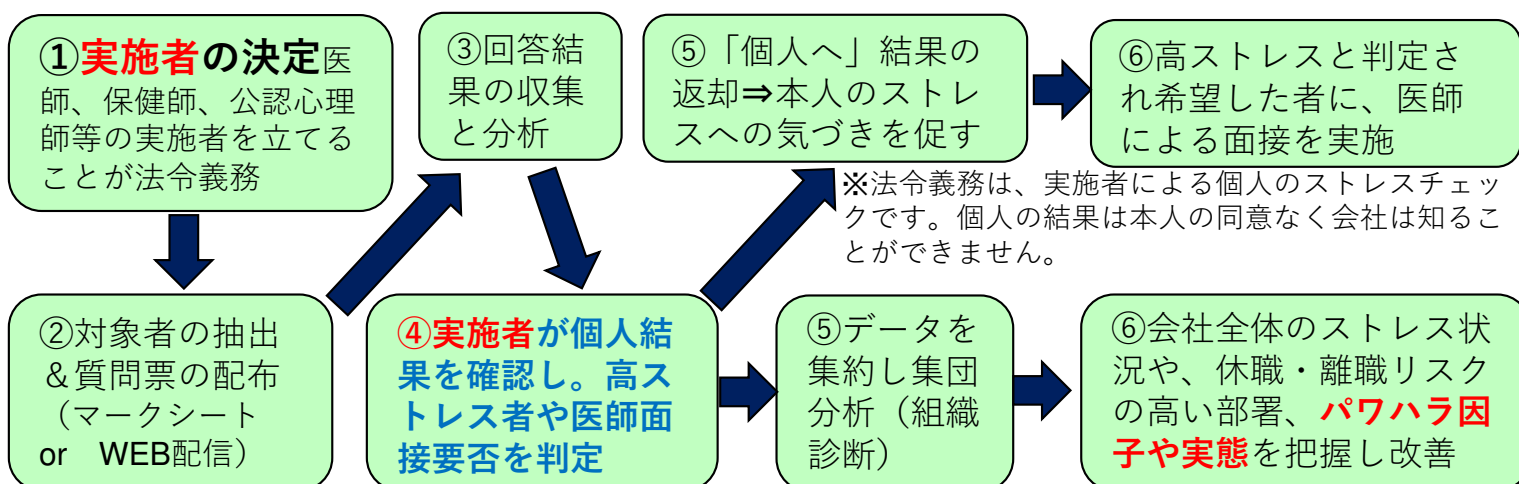


Well診断®の新ストレスチェック80項目が選ばれる理由

- Well診断は厚生労働省の「職業性ストレス簡易調査票（57項目＆80項目）」をベースに、専門家により「法令指針完全準拠となるよう」「より分かり易く」「より便利に」改善改良し、開発したストレスチェックです。
- 労働安全衛生法で2015年に義務化された個人のストレスチェックを**法令指針完全準拠**の形で実施することができます。（個人結果は57項目版と同じです）
- 従業員のメンタルヘルスクア（セルフケア）の取り組みに役立ちます。
- 80項目で英語・ベトナム語・中国語・ポルトガル語に対応しているのは、Well診断だけ！（紙実施のみ）
- 万が一、メンタルヘルス不調者が出た場合、医師（産業医）の面接等のサポートを受けられます。
- Well診断独自開発の集団分析（＝組織診断）は、休職・離職のリスクを洗い出し、休職・離職の予防措置に繋げることができます。
- パワハラ防止対策で有益な「パワハラの調査把握」を行うことができます。
- 職場風土関係の調査項目が充実しています。
- システム設定や操作といった、ご担当者の労力や手間が発生しません。

（※④は当社調べ、⑦⑧は80項目版限定、他は57項目版、80項目版で共通）

▶ ストレスチェック実施の流れ

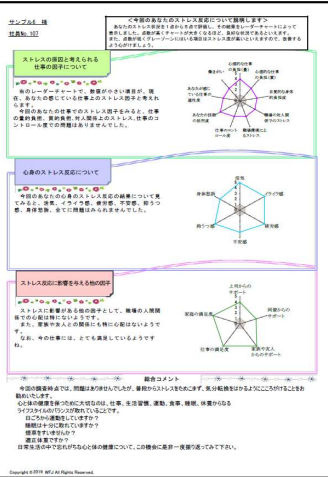
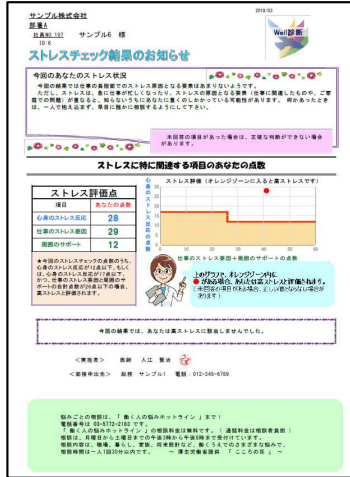


Well診断成果物 個人結果通知 & 組織診断 帳票一覧

【57項目(従来のストレスチェック) & 80項目 (新ストレスチェック) 共通の成果物】

【個人結果通知の法令指針要件とは？】

- ✓ 医師等（実施者）が検査をしている
- ※注意：WEBのシステム自動判定のみは法令違反です。
- ✓ 職場のストレス状況、心身の反応、周囲のサポートを点数化で通知
- ✓ 高ストレス該当有無を医師等が確認し通知している
- ✓ 医師面接指導要否を医師等が確認し通知している
- ✓ ストレス傾向を図表等でわかりやすく通知

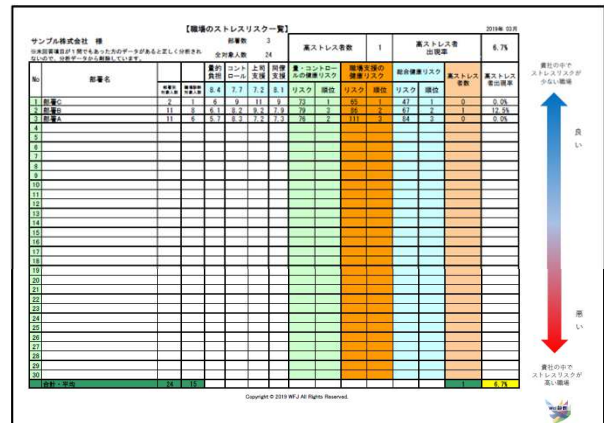
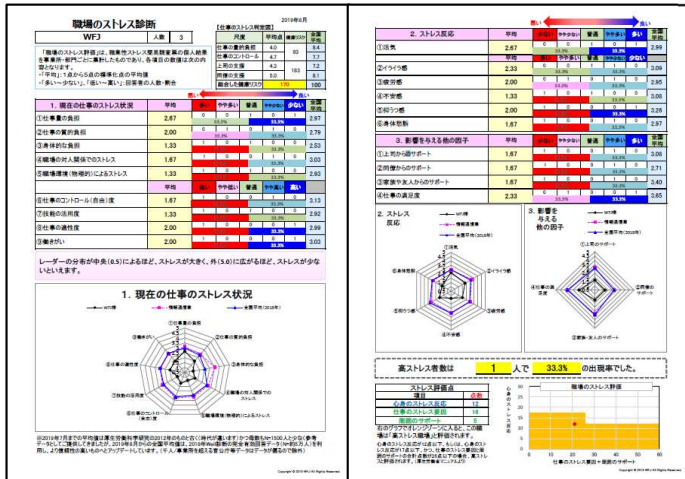


紙 & WEB 対応

英語・ベトナム語
中国語・ポルトガル語
対応※紙のみ

①『ストレスチェック個人結果通知』

- 2015年法令義務（法令義務は個人のストレスチェック部分のみです）



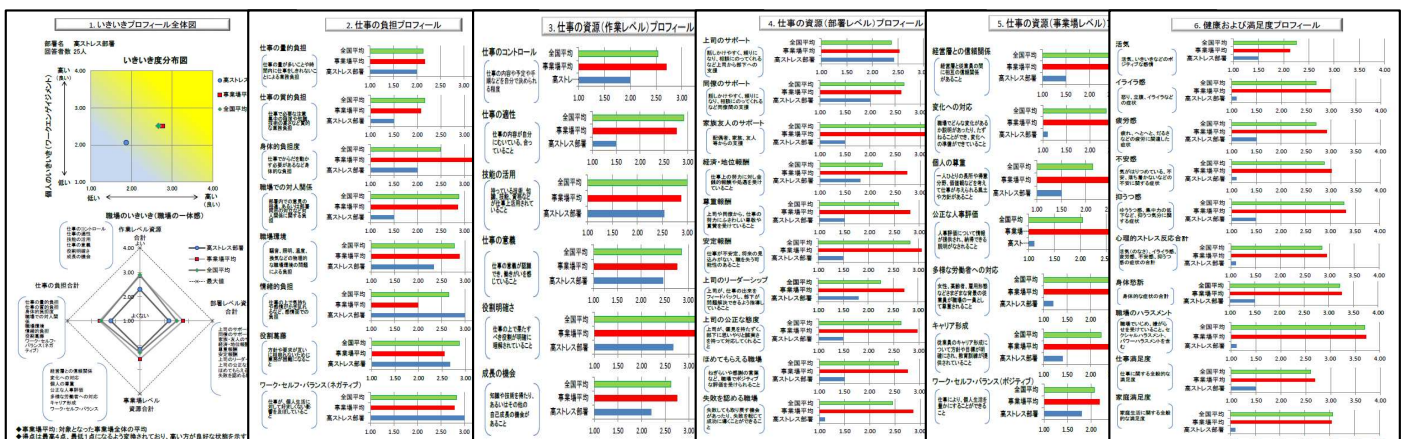
③『職場のストレスリスク一覧』

- Well診断オリジナル分析帳票
- 部署ごとに高ストレス者数やストレスリスクを集計「可視化」した一覧

②『職場のストレス診断』

- Well診断オリジナル分析帳票
- ①個人のストレスチェックデータを職場として集計分析

【80項目 (新ストレスチェック) 実施時に追加される成果物】



④『いきいきプロフィール』

- ◆ ストレスチェック80項目は、職場風土関係の調査項目が充実しており、「ハラスメント」因子に関する調査項目が含まれています！
- ◆ 80項目分析での高ストレス職場と、事業所全体、全国平均の比較分析が大好評！

新ストレスチェック80項目分析項目

2. 仕事の負担の プロフィール8尺度

| |
|---------------------|
| 仕事の量的負担 |
| 仕事の質的負担 |
| 身体的負担度 |
| 職場での対人関係 |
| 職場環境 |
| 情緒的負担 |
| 役割葛藤 |
| ワーク・セルフ・バランス(ネガティブ) |

3. 仕事の資源(作業レベル)の プロフィール6尺度

| |
|-----------|
| 仕事のコントロール |
| 仕事の適性 |
| 技能の活用 |
| 仕事の意義 |
| 役割明確さ |
| 成長の機会 |

4. 仕事の資源(部署レベル)の プロフィール10尺度

| |
|-----------------|
| 上司のサポート |
| 同僚のサポート |
| 家族友人のサポート |
| 経済・地位報酬 |
| 尊重報酬 |
| 安定報酬 |
| 上司のリーダーシップ |
| 上司の公正な態度 |
| ほめてもらえる職場 |
| 失敗を認める職場 |

5. 仕事の資源(事業場レベル)の プロフィール7尺度

| |
|---------------------|
| 経営層との信頼関係 |
| 変化への対応 |
| 個人の尊重 |
| 公正な人事評価 |
| 多様な労働者への対応 |
| キャリア形成 |
| ワーク・セルフ・バランス(ポジティブ) |

6. 健康および満足度の プロフィール10尺度

| |
|------------------|
| 活気 |
| イライラ感 |
| 疲労感 |
| 不安感 |
| 抑うつ感 |
| 心理的ストレス反応合計 |
| 身体愁訴 |
| 職場のハラスメント |
| 仕事満足度 |
| 家庭満足度 |

※赤文字はハラスメント因子

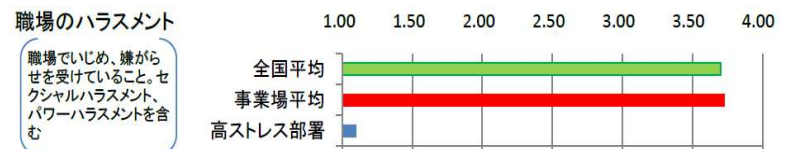
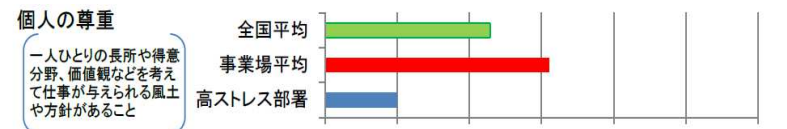
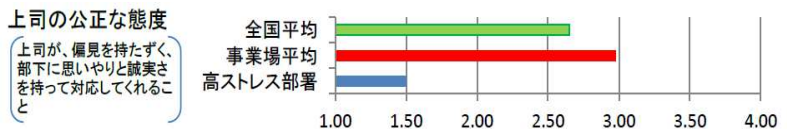
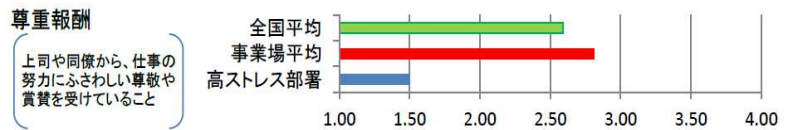
職場の各プロフィール尺度につき、

- ・ 全国平均
- ・ 事業場全体
- ・ 高ストレス職場（高ストレス者出現率が高い職場）

を棒グラフで視覚的に比較し、改善に役立てることができます。

※グラフの見方⇒棒が長い方が良い！

特にハラスメントに関連の深い項目



【こんなことは、ありませんか？】

- メンタル不調からの休職や離職をなんとかしたい
- パワハラ対策に取り組みたい
- 職場環境をよくしていきたい

Well診断®で、全て解決！



ストレスチェックは **Well診断**®にお任せください!



「Well診断®」の3つの特長

01 社労士による開発だから実務的

社会保険労務士による開発パッケージですので、労働者と事業主の両者の立場に即した実務性をフィードバックできます。企業の人事目線に即したパフォーマンスは、人事や求人経費を最大限に抑えられる強力なツールとなります。

02 一部上場企業でも導入の信頼感

診断結果の見やすさや使いやすさ、また、診断のクオリティの信頼性から、一部上場企業でも導入していただき、高い評価をいただいています。大企業が重視するコンプライアンスの上でも安心して導入いただけます。

03 リーズナブルな価格設定

Well診断®はリーズナブルな価格設定で、受検者1人1人に費用がかかります。また、会社丸ごとの診断や、部署毎に細分化した診断も行うことができます。実施者を立てられない企業の場合、提携の医師が実施者となるのが可能です。

Well診断®

法令指針完全適合の
ストレスチェック

【Well診断®とは？】

国の省庁や労働局を初めとする官公庁や一部上場企業でも導入されている「法令指針完全適合」「絶対の安心と信頼」のストレスチェックです。

【導入実績】 **1,000社突破!**

・導入企業数：1,030社（約16万） 2021年9月調べ



企業の成長のための

ストレスチェックのメリット

「高ストレス者数を把握し、出現数減少を徹底する」

高ストレス者は、メンタルヘルス不調に陥る可能性が高いとされています。よって、高ストレス者の実態（出現状況、出現原因等）をデジタルに把握、分析し、高ストレス者数（ひいては、メンタルヘルス不調者数）を減らすための組織的な取組を支援しPDCA サイクルを回します。

「健康リスク値を把握し、改善する」

従業員が受けている仕事でのストレスは、健康リスク値である程度把握、評価することができます。個別事情を勘案した職場環境改善のための具体的な取組を我々は支援しています。



ストレスチェックは法令順守のためよりも、長期的視野に立った企業のメリットが大きい



| | | |
|------|--------------|--------------------------------|
| 分析料金 | ストレスチェック80項目 | 基本料金38,500円 + 1,210円 × 人数 (税込) |
| | ストレスチェック57項目 | 基本料金33,000円 + 1,100円 × 人数 (税込) |

【お問合せ】

社労士法人びいずろうむ

〒466-0023
名古屋市昭和区石仏町1丁目33
TEL 052-753-4866
FAX 052-753-4867
mail:info@b-z.jp <https://www.b-z.jp/>



ホームページ

Well診断開発提供元
一般社団法人ウエルフルジャパン
〒550-0005
大阪市西区西本町1丁目2番14号
岡島ビルディング
TEL 06-6536-5595 FAX 06-6537-1543
<https://www.wellfull.jp/> Email :info@wellfull.jp



ISO27001:2013 認証取得