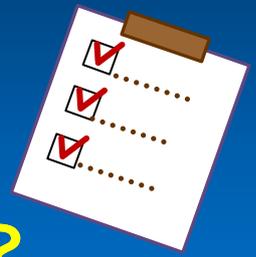


あなたの会社は大丈夫？

# 就業規則診断

## しませんか？



条番号	条タイトル	条本文	チェックポイント
28	振替休日	(振替休日) 第28条 業務の都合で必要がある場合には、第25条の休日に勤務をさせ、当該休日の属する給与計算期間内の他の日を振替休日とすることがある。 ② 前項の場合には、休日勤務の前日までに振替による休日を指定して社員に通知する。	【高】 * 時間外労働（所定外労働）を命じることができる旨が、定められていますか？ 【高】 * 時間外労働・休日労働などに、上長の許可が必要である旨が、定められていますか？ 【中】 * 満18歳未満の従業員は、時間外労働などをすることができない旨が、定められていますか？ 【中】 * 妊産婦の従業員から請求があった場合は、時間外労働などに従事させない旨が、定められていますか？ 【中】 * 災害などの臨時の必要がある場合に、時間外労働の制限を超えて労働させることがある旨が、定められていますか？
29	年次有給休暇	(年次有給休暇) 第29条 年次有給休暇は、個人ごとの入社日を起算日とし、次の各号に掲げる勤続年数に応じ、6ヵ月間継続勤務し、	【高】 * 有給休暇の時季変更権が、定められていますか？ * 絶対的必要記載事項（労働基準法89条1号） 【高】 * 年5日の年休の時季指定が、定められていますか？ * 絶対的必要記載事項（労働基準法89条1号）

◆ **最速フィードバック**  
**診断結果は、翌日**  
**お渡しできます**  
 (ご希望の場合)

現在の就業規則で  
 不足している項目や  
 修正すべき項目がわかります。

## 最新の法令順守、助成金対応

◆ **レポートで改善すべき点をアドバイス！**

診断結果を基に、弊社にて就業規則の変更も可能です。

就業規則 診断料金	就業規則30ページまでをチェック	20,000円(税別)
	追加の場合1ページにつき	1,000円(税別)
改善点 解説サービス	具体的に、どこをどのように改正したらいいかをお伝えします。ご自身で直したい方向け。 (変更・届出はご自身でお願いします)	1時間 20,000円 (税別)

**就業規則 変更のご依頼で**  
**診断料金の半額をお値引きします。**

診断後の 就業規則変更料金 (変更・届出を含む)	一部変更	20,000円(税別)
	10項目程度	60,000円(税別)
	20項目程度	120,000円(税別)~

オプションで社員説明会、ルールブック作成も承ります。

「人を生かす」経営と「未来から愛される」企業づくりを応援します



**社労士法人 びいずろうむ**

〒466-0023 名古屋市昭和区石仏町1-33  
 TEL : 052-753-4866  
 Mail : info@b-z.jp  
 Web : https://www.b-z.jp