

両立支援等助成金

(令和7年度・中小企業版)

出産・育児世代に向け、安心して休暇の取得やスムーズな職場復帰が可能な”職場環境づくり”を応援するコースをピックアップしました。雇用の維持や社員の働きやすさの向上にご活用ください。

円滑な育休取得と職場復帰を応援！

育児休業等支援コース

①育休復帰支援プランの導入による

育休取得 … **30万円**

②職場復帰 … **30万円**

※それぞれ1事業主2人まで（無期・有期1人ずつ）

育休・育短中の業務代替体制の整備

育休中等業務代替支援コース

①手当支給等（育児休業）

… **最大140万円**

②手当支給等（短時間勤務）

… **最大128万円**

③代替要員の新規雇用または派遣受入（育児休業）

… **最大67.5万円**

※育休取得者/制度利用者が有期雇用労働者の場合：

10万円の加算 ※①～③全て合わせて1年度10人まで/初回から5年間支給

育児期の柔軟な働き方を支援

柔軟な働き方選択制度等支援コース

①制度を2つ導入/利用 … **20万円**

②制度を3つ以上導入/利用 … **25万円**

※1事業主1年度5人まで



子育てパパ支援助成金

出生時両立支援コース

①男性社員の育休取得

20万円（1人目）

※雇用環境整備措置4つ以上実施で30万円加算

10万円（2・3人目）

②男性育休取得率の上昇等

60万円

※1事業主1回限り

不妊治療・女性の健康課題に対応！

不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース

「不妊治療」「月経（PMS含む）」

「更年期」時に利用可能な両立支援制度の導入と利用

各30万円

※それぞれ1事業主あたり1回限り

受給要件の確認・書類作成は

社会保険労務士にお任せ！

まずはご相談ください！

社会保険労務士法人びいづろうむ

〒466-0023 名古屋市昭和区石仏町1-33

☎ 052-753-4866

✉ info@b-z.jp